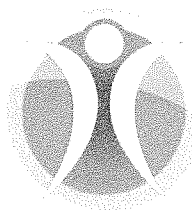




Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca



ICS
Da Vinci
Cornaredo

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
di Via L. Da Vinci
Via L. Da Vinci, 34
20010 CORNAREDO (MI)

Tel 0293263512/513
MIIC8FK00P@istruzione.it
MIIC8FK00P@pec.istruzione.it
icsviadavinci.gov.it

IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO PARTE ECONOMICA 2024 - 2025

Il giorno 10 del mese di gennaio 2025 alle ore 11.00 presso i locali dell'Istituto Comprensivo Statale di Via L. Da Vinci, 34 di Cornaredo, viene sottoscritta la presente Ipotesi di Contrattazione Integrativa a livello di Istituzione scolastica.

La presente contrattazione sarà inviata ai Revisori dei Conti per il previsto parere
Il Contratto viene sottoscritto tra:

- **Parte Pubblica**

Il Dirigente Scolastico

Dott. Igor della Corte

- **Parte Sindacale**

RSU d'Istituto

CISL Scuola Università Ricerca

Rita Gorelli

UIL scuola

Marina Salvagno

SNALS

Marina Lauretana Demma

CISL Scuola Università Ricerca - RSA

Lisa Restieri

per i Sindacati Territoriali:

FLC-CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA RUA

GILDA - UNAMS

SNALS-CONFALS

Viene formulato il contratto integrativo di Istituto PARTE ECONOMICA articolato in:

TITOLO SETTIMO VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI – EX COMMA 126
ART. 1 L. 107/15

TITOLO OTTAVO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

TITOLO SETTIMO – VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI – EX COMMA 126

ART.1 L.107/15

Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione.

L'importo assegnato per la valorizzazione docenti per l'a.s. 2024/2025 è pari a € **11.415,04** (lordo dipendente).

TITOLO OTTAVO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

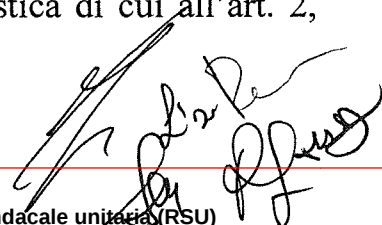
Art. 1 Quantificazione, finalità e definizione del Fondo dell'Istituzione scolastica

Il Fondo dell'Istituzione scolastica è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale Docente e Ata per sostenere l'economia scolastica, con particolare riferimento alla realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa e alle ricadute sull'organizzazione, sulle attività e sul servizio.

Il calcolo del fondo viene fatto in base alla comunicazione Nota prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 sull'assegnazione alle istituzioni scolastiche delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa.

In base a tale Contratto si comunica che la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre 2024 - agosto 2025, per la retribuzione accessoria, è pari ad euro **64.418,67** lordo dipendente, così suddivisi:

- a) **euro 42.315,01** lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;
- b) **euro 4.073,62** lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- c) **euro 2.920,84** lordo dipendente per gli Incarichi Specifici del personale ATA;
- d) **euro 2.604,73** lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- e) **euro 1.089,43** lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica. Si informa che tali risorse sono destinate a tutte le istituzioni scolastiche secondarie di primo e secondo grado, in base al numero delle classi di istruzione secondaria in organico di diritto. Inoltre, ai sensi dell'art. 3, comma 4, del CCNL 2018, negli istituti comprensivi, potranno essere realizzate attività progettuali di alfabetizzazione motoria e di avviamento alla pratica sportiva che coinvolgano alunni della scuola primaria. Si ricorda, altresì, che le attività realizzate dalla singola istituzione scolastica sono monitorate ai soli fini conoscitivi attraverso un'apposita piattaforma informatica, sulla quale si richiede l'indicazione della risorsa impiegata per ciascuna di esse nell'anno scolastico di riferimento;
- f) **euro 0** lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014;



g) euro 0,00 lordo dipendente per retribuire i turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati;

h) euro **11.415,04** lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

In seguito alla sottoscrizione definitiva del CCNI – Comparto Istruzione e ricerca – sezione Istituzioni dell'istruzione e del merito, con il quale sono stati definiti i criteri per la ripartizione delle economie che sono rimaste giacenti, in seguito all'applicazione del contratto, sui pertinenti capitoli di bilancio del Ministero dell'istruzione e del merito e afferenti all'anno scolastico 2017/2018, si comunica l'assegnazione, sul capitolo 2556, piano gestionale 5 del POS di codesta istituzione scolastica, della risorsa finanziaria pari ad euro **346,62** lordo dipendente.

AREA GENERALE

FIS COMUNICATO (COMPRESSE ECONOMIE) -
INDENNITA' DSGA =
FIS CONTRATTABILE

FIS COMUNICATO	53.741,43 €
INDENNITA' DSGA	6.440,70 €
FIS CONTRATTABILE	47.300,73 €

VALUTAZIONE DEL MERITO	11.415,04 €
FIS DA RIPARTIRE	58.715,77 €

PERCENTUALE DI RIPARTIZIONE

ATA	30%	17.614,73 €
DOCENTI	70%	41.101,04 €

Art. 2 Compensi per il DSGA

1. Al Direttore SGA spetta quest'anno un compenso pari a € **6.440,70 €** (Lordo dipendente comprensivo della quota ind. sost.) a carico del FIS, secondo quanto stabilito dall'art. 88, comma 2, lettera j) del CCNL 29/11/2007 e successivi.
2. Al di fuori di quanto riportato al comma 1, al DSGA, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88 comma 2, lettera j) del CCNL 29/11/2007 vengono corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connessi a progetti finanziati da UE enti

pubblici o soggetti privati, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 3 della sequenza contrattuale AIA del 25/07/08 che modifica l'art. 89 del CCN L 29/11/2007.

3. Spetta al Dirigente scolastico la valutazione concreta dell'attività da svolgere e l'entità del compenso spettante da remunerare all'interno dei relativi finanziamenti da non porre a carico del FIS.

Art. 3 Misura dei compensi da corrispondere ai Collaboratori del Dirigente

Tenuto conto della complessità dell'Istituzione scolastica e dell'attività di collaborazione continuativa con il dirigente scolastico si stabilisce il seguente compenso:

✓ Importo 3.850,00 ai 2 docenti Collaboratori con i seguenti incarichi

- Sostituisce il Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento, impegni istituzionali o ferie, con delega alla firma, esercitandone tutte le funzioni anche negli Organi collegiali, redigendo atti, firmando documenti interni, curando i rapporti con l'esterno.

Sono inoltre delegate le seguenti funzioni:

- Cooperazione con il DS nell'organizzazione generale della scuola e nella gestione delle emergenze relative ad assenze improvvise o ritardo dei docenti con riadattamento temporaneo delle lezioni, utilizzi docenti, registrazione eventuali ore eccedenti;
- Collaborazione con il DS per la funzionale assegnazione delle ore a disposizione a completamento orario dei docenti con orario di cattedra inferiore alle 18 e delle ore di disponibilità per effettuare supplenze;
- Gestione di permessi brevi ai docenti e cura del recupero degli stessi;
- Accertamento della tenuta di procedure e strumenti di documentazione didattica da parte dei docenti in raccordo con il Dirigente Scolastico;
- Controllo del rispetto del Regolamento d'Istituto da parte degli alunni;
- Verifica del rispetto delle norme nei corridoi e negli spazi dell'istituto;
- Controllo delle firme del personale docente sul registro elettronico;
- Partecipazione alle riunioni di staff;
- Filtro alle richieste di colloqui da parte dei genitori;
- Controllo firme docenti alle attività collegiali programmate;
- Collaborazione con il Dirigente Scolastico nella redazione di circolari docenti,

- alunni e famiglie su argomenti specifici;
- Pubblicazione su area riservata (Drive) di materiale per Docenti;
- Supporto al D.S. nell'organizzazione generale della mission della scuola;
- Vigilanza in merito alla sicurezza e all'igiene dell'edificio in collaborazione con gli addetti del servizio di prevenzione e protezione, con l'impegno di segnalare al DS e al direttore SGA qualsiasi situazione possa richiedere un intervento di manutenzione ordinaria e/o straordinaria per consentire di inoltrare la richiesta agli uffici competenti;
- Verifica regolare dell'organizzazione di tutte le attività programmate del personale docente;
- Coordinamento e controllo in merito alla corretta organizzazione e all'utilizzo di spazi scolastici, nonché delle attrezzature;
- Collaborazione nell'organizzazione del tempo scuola;
- Collaborazione con gli uffici amministrativi;
- Cura della fase organizzativa degli Esami di conclusivi del primo ciclo di istruzione;
- Collaborazione con le Funzioni Strumentali, referenti di plesso e tutte le funzioni di sistema individuate nell'organigramma;
- Accoglienza nuovi docenti e prime indicazioni sui programmi e sulle classi, informative sul PTOF e Regolamento d'istituto;
- Raccordo con il gruppo PTOF in merito alle nuove procedure relative all'organizzazione didattica, la progettazione, l'innovazione, la valutazione d'istituto e il funzionamento del sistema scuola;
- Atti urgenti relativi alle assenze e ai permessi del personale docente e ATA, nonché alle richieste di visita fiscale per le assenze per malattia;
- Atti contenenti comunicazioni al personale docente e ATA;
- Corrispondenza con l'Amministrazione regionale, provinciale, comunale, con altri enti, Associazioni, Uffici e con soggetti privati avente carattere di urgenza;
- Corrispondenza con l'Amministrazione del MIUR centrale e periferica, avente carattere di urgenza;

1.

Art. 4 Misure dei compensi da corrispondere al personale docente Funzione Strumentale

AREA		Attività		Docenti coinvolti	IMPORTO
AREA 1- Gestione del PTOF	A1-1	COORDINAMENTO ATTIVITA' DEL PTOF	• Coordinamento "Commissione qualità della scuola (PTOF - RAV – AUTOANALISI DI ISTITUTO)" • Monitoraggio e valutazioni progettuali inerenti il PTOF	1	616,00
	A1-2	CURRICOLO E VALUTAZIONE	• Coordinamento delle progettazioni d'Istituto e curricoli in verticale • Monitoraggio e valutazioni azioni progettuali • Raccordo INVALSI	1	385,00
AREA 2- PNRR	A2-1	NUOVE COMPETENZE	Progettazione di Percorsi Didattici e Formativi: Sviluppo di attività didattiche Integrazione delle competenze digitali Innovazione metodologica Promozione di Pari Opportunità e Parità di Genere: Sviluppo di attività inclusive. Prevenzione degli stereotipi di genere Creazione di ambienti di apprendimento paritari:	1	385,50
			Orientamento e Supporto alle Scelte Professionali: Orientamento STEM Collaborazioni con enti esterni Orientamento mirato per la parità di genere Monitoraggio e Valutazione delle Attività: Monitoraggio dei progressi Valutazione dei percorsi didattici: Sostenibilità e Continuità Sostenibilità delle iniziative Formazione continua per i docenti		
	A2-2	NUOVI LINGUAGGI	Pianificazione e Organizzazione dei Percorsi Formativi: • Progettazione dei corsi di formazione • Collaborazione con esperti esterni. • Pianificazione della formazione continua Potenziare le Competenze Linguistiche dei Docenti: • Miglioramento delle abilità linguistiche • Attività di formazione linguistica pratica • Certificazioni linguistiche Miglioramento delle Competenze Metodologiche di Insegnamento: • Innovazione delle metodologie didattiche • Integrazione delle tecnologie nella didattica linguistica • Metodologie CLIL (Content and Language Integrated Learning) Monitoraggio e Valutazione del Corso: • Monitoraggio continuo del progresso dei docenti: • Valutazione dell'efficacia della formazione:	1	385,50
AREA 3- Interventi e servizi per gli studenti	A3-1	ORIENTAMENTO	• Monitoraggio dei percorsi individuali in ogni ordine di scuola • Coordinamento delle attività di orientamento • Rapporti e continuità con le scuole secondarie di 2° grado e con le agenzie formative • Membro di diritto della Commissione continuità e orientamento • Componente di diritto della "Commissione QUALITA'	1	385,50
	A3-2	CONTINUITA'	• Coordinamento delle azioni relative alle fasi di passaggio tra la scuola dell'infanzia e la scuola primaria • Coordinamento delle azioni relative alle fasi di passaggio tra la scuola primaria e la scuola secondaria di I grado	1	385,50

	A3-3	INCLUSIONE: - DVA INCLUSIONE: - DSA	• Analisi delle condizioni di disagio e di svantaggio degli alunni • Monitoraggio degli alunni in condizione di handicap e delle azioni svolte • Coordinamento ed organizzazione delle attività relative all'Educazione alla Salute • Coordinamento dei docenti di sostegno e dei relativi interventi • Responsabile Aule H • Referente per i DSA • Componente della "Commissione aggiornamento del PTOF" e del "Nucleo di Autoanalisi d'Istituto".	3	770,00
AREA 4- Piano delle Arti	A4-1	MUSICA-TEATRO-ARTE	Compiti e Responsabilità della Funzione Strumentale: Progettazione e Coordinamento delle Attività Artistiche: ○ Sviluppo di progetti artistici interdisciplinari. ○ Attività laboratoriali e pratiche artistiche Organizzazione di Eventi e Iniziative Culturali: ○ Organizzazione di eventi artistici: ○ Collaborazioni con enti esterni e artisti Sviluppo delle Competenze Creative e Tecniche: ○ Potenziamento delle competenze artistiche degli studenti. ○ Promozione della creatività trasversale. Formazione Continua per i Docenti: ○ Organizzazione di corsi di aggiornamento per i docenti ○ Sostegno alla didattica artistica nelle diverse classi. Monitoraggio e Valutazione delle Attività: ○ Valutazione dell'impatto delle attività artistiche. ○ Creazione di rubriche di valutazione Promozione della Cultura Artistica all'interno della Scuola: ○ Sviluppo di una cultura scolastica orientata all'arte ○ Integrazione delle arti in altre materie Sostenibilità e Lungo Periodo: ○ Sostenibilità dei progetti ○ Ricerca di finanziamenti e risorse: Inclusività e Accessibilità: ○ Accesso alle attività artistiche per tutti gli studenti	3	770,00
LORDO DIPENDENTE					4.081,00

Art. 5 Variazioni della situazione

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti, rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo, ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione; in sede di contrattazione saranno altresì fornite le variazioni di bilancio conseguenti.

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il fondo dell'Istituzione Scolastica e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita mediante prospetti riepilogativi dei fondi e di ogni altra risorsa finanziaria aggiuntiva destinata al personale, comprensivi dei dati in forma aggregata, delle attività svolte, degli impegni orari e dei relativi compensi.

Saranno, inoltre, messi a disposizione copia del conto consuntivo relativo all'esercizio finanziario precedente, completo di relazione e prospetto delle economie, e copia del programma annuale relativo all'esercizio finanziario in corso, aggiornato alle ultime variazioni apportate.

Art. 6 Incarichi Specifici personale ATA (Art. 62 C.C.N.L. 29/11/2007 e successivi)

Il Dirigente, su richiesta del DSGA, stabilisce il numero, i criteri di attribuzione e la natura degli incarichi (accordo nazionale del 19/11/2009).

a) Per gli Assistenti amministrativi:

- Coordinamento e supporto alla didattica, Supporto al registro elettronico e gestione appalti/gare, Gestione Archivio Personale e supporto ai progetti, Rapporti con gli Enti Esterni e sistemazione archivio.

b) Per i Collaboratori scolastici:

- Attività di assistenza agli alunni DVA + primo soccorso, Cura dell'igiene personale scuola infanzia/primaria/secondaria

Art. 2 o 7 - A.S. 2024/25			
N.	PLESSO	Profilo	Attività
1	Segreteria	AA	Art. 7 - Sostituzione DSGA, Coordinamento e supporto alla didattica, Gestione Archivio Personale e supporto ai progetti, Rapporti con gli Enti Esterni e sistemazione archivio, Supporto al registro elettronico e gestione appalti/gare, Supporto al DSGA e alla didattica
2	STURZO	CS	Rapporti e collaborazioni con ufficio di segreteria e di presidenza, attività di raccordo-Assistenza Alunni DVA- Primo Soccorso
3	Secondaria I grado	CS	Rapporti e collaborazioni con ufficio di segreteria e di presidenza, attività di raccordo-Assistenza Alunni DVA- Primo Soccorso
4	S. PIETRO	CS	Rapporti e collaborazioni con ufficio di segreteria e di presidenza, attività di raccordo-Assistenza Alunni DVA- Primo Soccorso
5	Infanzia	CS	Rapporti e collaborazioni con ufficio di segreteria e di presidenza, attività di raccordo-Assistenza Alunni DVA- Primo Soccorso

I compensi sono già liquidati dalla DPSV nel cedolino dello stipendio mensile



N.	Profilo	Incarichi Specifici A.S. 2024/2025	Lordo Dipendente
1	CS	Attività di assistenza agli alunni DVA + primo soccorso + Cura dell'igiene personale scuola infanzia	€ 577,50
2	CS	Attività di assistenza agli alunni DVA + primo soccorso sc. Secondaria Muratori	€ 275,00
3	CS	Attività di assistenza agli alunni DVA + primo soccorso sc. Primaria S.Pietro	€ 247,50
4	CS	Attività di assistenza agli alunni DVA + primo soccorso sc. Primaria Sturzo	€ 206,25
1	AA	Coordinamento e supporto alla didattica	€ 319,00
2	AA	Gestione Archivio Personale e supporto ai progetti	€ 319,00
3	AA	Rapporti con gli Enti Esterni e sistemazione archivio	€ 319,00
4	AA	Supporto al registro elettronico e gestione appalti/gare	€ 319,00
5	AA	Supporto al DSGA e alla didattica	€ 319,00
TOTALE			€ 2.901,25

Gli importi sono indicati lordo dipendente

Art. 7 Utilizzo eventuali nuove assegnazioni

Le eventuali nuove assegnazioni da ripartire secondo le unità in organico di diritto saranno utilizzate per incrementare:

Personale Docente	Personale Ata
1. Commissioni - coordinatori e segretari consigli di classe – presidente interclasse/intersezione	1.Intensificazione del lavoro (sostituzione colleghi - archivio – protocollo-ricostruzioni carriera)
2. Collaboratori del dirigente e referenti di plesso	
3. Progetti	

Art. 8 Attuazione piano delle attività

1. Il contratto integrativo sarà attuato dopo l'approvazione da parte dei Revisori dei Conti e la sua sottoscrizione di tutte le componenti.

Copia dello stesso sarà esposta nei singoli plessi in modo che tutto il personale ne possa prendere visione.

Art. 9 DEFINIZIONE E RIPARTIZIONE DELLE QUOTE PROPORZIONALI DEGLI ADDETTI

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, pari a € 47.300,43 (detratta l'indennità spettante al DSGA) con l'aggiunta del fondo per la valorizzazione del merito pari a € 11.415,04 per un totale di € 58.715,77 sono divise tra le componenti presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente il 70% delle risorse FIS e per le attività del personale ATA il 30%.

SUDDIVISIONE F.I.S. TRA PERSONALE DOCENTE E A.T.A.		
	DOCENTI	ATA
	70%	30%
QUOTA F.I.S. PER DOCENTI (LORDO STATO)	QUOTA F.I.S. PER ATA (LORDO STATO)	
€ 41.101,04	€ 17.614,73	

PERSONALE ATA- 30%

PERCENTUALE DI RIPARTIZIONE	IMPORTO	ORE
	11.097,28	
CS 63% €		807
	6.517,45	
AA 37% €		408
	17.614,73	
	€	

	Sostituzione colleghi assenti e Intensificazione	Straordinario	Riordino pre e post scuola	Supporto docenti per commissioni e progetti	Rapporto con enti locali	TOTALE ORE	TOTALE FONDO D'ISTITUTO LORDO DIPENDENTE
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	0	150		150	108	408	€ 6.517,45 €
COLLABORATORI SCOLASTICI	340	170	170	85	42	807	€ 11.097,28 €
	340	320	170	235	150	1.215	€ 17.614,73 €

				192,50 €
GLI	10	5	50	962,50 €
COMMISSIONE ORARIO SECONDARIA	1	40	40	770,00 €
COMMISSIONE ORARIO PRIMARIA	4	20	80	1.540,00 €
COMMISSIONE BIBLIOTECA (2 quote primaria 4 persone)	4	10	40	770,00 €
TEAM DIGITALE	12	15	180	3.465,00 €
COMMISSIONE PIANO DELLE ARTI	12	5	60	1.155,00 €
SOSTITUZIONE DOCENTI	2	15	30	577,50 €
COMMISSIONE PROGETTI	7	5	35	673,75 €
REFERENTI INVALSI	6	8	48	924,00 €
RACCORDO E CONTINUITA'	6	8	48	924,00 €
GRUPPO DI LAVORO CAMBRIDGE	4	5	20	385,00 €
REFERENTE GRUPPO CAMBRIDGE	1	5	5	96,25 €
RESP LABORATORI	5	5	25	481,25 €
PRESIDENTI INTERCLASSE INTERSEZIONE	7	5	35	673,75 €
REF ED CIVICA	1	10	10	192,50 €
COMMISSIONE VALUTAZIONE	7	10	70	1.347,50 €
SUPPORTO COMMISSIONE VALUTAZIONE CURRICOLO	Docenti disponibili a svolgere il progetto	27	27	519,75 €
COMMISSIONE PTOF	12	5	60	1.155,00 €
REFERENTI PROGETTI (vedi fonti di finanziamento)	Docenti che hanno inserito nella scheda progetto	52	52	1.001,00 €
PROGETTO INSIEME PER CRESCERE	Docenti disponibili a svolgere il progetto	30	30	577,50 €
COORDINATORE DI CLASSE	17	15	255	4.908,75 €
TOTALI				41.098,75 €

ECONOMIA 2,29 euro

PERSONALE DOCENTE- 70%

Le attività, le commissioni ed i progetti posti nella tabella sottostante sono stati deliberati in sede di Collegio docenti in data 2/09/2024 delibera n. 2/24

AREA DOCENTI				
FIS DOCENTI	41.101,04 €			
FIGURE DI SISTEMA	N° COMPONENTI	ORE/MEMBRO	ORE TOTALI	EURO
COLLABORATORI DS	2	100	200	3.850,00 €
REFERENTE DI PLESSO CASA DEI BAMBINI	1	20	10	192,50 €
REFERENTE DI PLESSO INFANZIA COLOMBO	1	40	40	770,00 €
REFERENTE DI PLESSO PRIMARIA STURZO	1	65	65	1.251,25 €
REFERENTE DI PLESSO PRIMARIA SAN PIETRO	2	47	94	1.809,50 €
REFERENTE DI PLESSO PRIMARIA MONTESSORI	2	20	40	770,00 €
REFERENTE DI PLESSO SECONDARIA	2	64	128	2.464,00 €
COMMISSIONE MONTESSORI	5	10	50	962,50 €
COMMISSIONE STRANIERI	4	10	40	770,00 €
FORMAZIONE CLASSI INFANZIA	2	5	10	192,50 €
COMITATO VAL NEOIMMESSI	3	8	24	462,00 €
TUTOR	8	8	64	1.232,00 €
SICUREZZA	4	5	20	385,00 €
REFERENTE TIROCINI UNIVERSITA'	1	20	20	385,00 €
COORDINATORE PED INFANZIA	1	8	8	154,00 €
REFERENTE SICUREZZA	1	10	10	192,50 €
MENSA	4	3	12	231,00 €
STAR BENE ALL'APERTO	5	5	25	481,25 €
VIAGGI DI ISTRUZIONE	5	10	50	962,50 €
SPORT	3	5	15	288,75 €
CYBERBULLISMO	1	10	10	